



Exercícios

- 1)** A nova gestão de pessoas busca reforçar uma nova cultura nas organizações, na qual o capital humano, intelectual e os talentos sejam mais valorizados. Que objetivos da gestão de pessoas reforça a importância de não desenvolver apenas as pessoas e os talentos da organização, mas de desenvolver a organização como um todo?

 - A)** Propagar e preservar a qualidade de vida no trabalho.
 - B)** Assegurar à empresa pessoas treinadas e motivadas.
 - C)** Formar a melhor organização e equipe.
 - D)** Ampliar a autoatualização e o contentamento das pessoas nas suas atividades
 - E)** Conservar as políticas éticas e a conduta social responsável.

- 2)** A ARH compreende uma visão sistêmica da administração de pessoal, baseada no conceito de sistemas de Von Bertalanffy. Mesmo que a ARH assuma o enfoque sistêmico, algumas empresas adotam essa gestão somente nas rotinas trabalhistas e disciplinares. Qual é a característica que se refere à análise de fenômenos observados em relação aos indivíduos e aos grupos?

 - A)** Probabilismo.
 - B)** Multidisciplinaridade.
 - C)** Participação.
 - D)** Caráter multimotivacional.
 - E)** Concepção multicasual.

- 3)** A gestão de pessoas, ao longo do tempo, vem sofrendo modificações importantes. No período de 1950 a 1965, qual era o foco organizacional?

 - A)** Foco na contabilidade.
 - B)** Foco administrativo.

- C) Foco estratégico.
 - D) Foco mecanicista.
 - E) Foco nas questões legais.
- 4) A gestão de pessoas continuará sofrendo alterações significativas no futuro, principalmente no âmbito da ética entre as pessoas e as organizações. Qual é a macrotendência da atual administração de recursos humanos que se refere à democratização da administração, por meio da participação direta dos funcionários nas atividades da organização, a valorização das sugestões, a liberdade de comunicação e a preocupação com a satisfação das pessoas?
- A) Atenção especial à criação de valor dentro da organização.
 - B) Redirecionamento ao cliente interno/externo.
 - C) Uso intenso do *benchmarking*.
 - D) Cultura de participação e democracia nas organizações.
 - E) Preparar a empresa e as pessoas, com responsabilidade, para o futuro.
- 5) Os processos de gestão de pessoas estão divididos em agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar as pessoas dentro das organizações. Um desses processos busca o treinamento e a aprendizagem contínua dos colaboradores, aprimorando, assim, a gestão do conhecimento organizacional. Essa afirmativa se refere a qual processo de gestão de pessoas?
- A) Agregar.
 - B) Aplicar.
 - C) Monitorar.
 - D) Recompensar.
 - E) Desenvolver.